



โครงการฝึกอบรม “พัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

หน่วยงานรับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกรูด อำเภอภาณุประดิษฐ์
ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง

ความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของเทศบาล ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร กลยุทธ์ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการพัฒนา

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันนานาประเทศกำลังมีการปรับตัวสู่การเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ ในขณะที่ประเทศไทยเป็นหนึ่งในประเทศที่กำลังอยู่ในยุคของการปฏิรูปเพื่อนำประเทศเข้าสู่การพัฒนาตามแนวคิดไทยแลนด์ ๔.๐ องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชนและองค์กรปกครองท้องถิ่นเป็นศูนย์รวมขององค์กรที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาประเทศในขณะเดียวกันวันนี้องค์กรต่างๆ ไม่สามารถจะอยู่ได้ตามลำพังท่ามกลางภัยคุกคามที่มีความผันผวนความไม่แน่นอนและความซับซ้อน ดังนั้นองค์กรต่างๆจึงจำเป็นต้องมีการปรับปรุงรูปแบบกระบวนการบริหารจัดการให้มีความยืดหยุ่นทันสมัยรวมทั้งมีกลยุทธ์และนวัตกรรมใหม่ในการนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อการพัฒนาและบริการประชาชนในบริบทต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและการที่องค์กรจะบริหารจัดการให้ประสบความสำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์/เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ จำเป็นอย่างยิ่งที่องค์กรต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจและทักษะตลอดจนประสบการณ์ในการกำหนดกลยุทธ์เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรในมิติต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพราะการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้นักศึกษามีความคิดสร้างสรรค์ (initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒ และยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๑ มีเป้าประสงค์เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชนซึ่งกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ สร้างทักษะ และพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นในรูปแบบต่างๆ เช่น กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาภาคบังคับแก่ข้าราชการทุกระดับ การพัฒนาระบบในการทำงานและการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพียงแต่มีความแตกต่างกันคือระบบในการทำงานเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตามระบบ แต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การ

พัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพราะฉะนั้นการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญของการสร้างขีดความสามารถขององค์กร เพราะเมื่อบุคลากรในองค์กรเกิดความรู้ความเข้าใจ (Knowledge and understanding) ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีทัศนคติ (Attitude) ที่ดีต่องาน ต่อผู้บริหารและองค์กรรวมทั้งมีทักษะ (Skills) ความชำนาญในงานที่ปฏิบัติ ย่อมช่วยให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานทั้งในปัจจุบันและในอนาคต ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กรซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เทศบาลตำบลกรุดตระหนักและให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของเทศบาลตำบลกรุด โดยการพัฒนาสมรรถนะด้านต่างๆ เช่น ด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation-ACH) การทำงานเป็นทีม (Teamwork – TW) ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน (Organization and Process Understanding-OPU) การบริการเป็นเลิศ (Service Mind –SERV) การคิดวิเคราะห์ (Analytical Thinking – AT) ฯลฯ ให้เป็นผู้ที่มีความพร้อมในการขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรตลอดจนเศรษฐกิจและสังคมตามยุทธศาสตร์การพัฒนาชาติและนโยบายของรัฐบาลเพื่อเข้าสู่ไทยแลนด์ ๔.๐ ในการที่จะส่งผลให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน จึงกำหนดจัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลกรุดได้รับพัฒนาสมรรถนะทางด้านต่างๆ เช่น ด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation-ACH) การทำงานเป็นทีม (Teamwork – TW) ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน (Organization and Process Understanding-OPU) การบริการเป็นเลิศ (Service Mind –SERV) การคิดวิเคราะห์ (Analytical Thinking – AT) อย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลกรุดสามารถนำองค์ความรู้และประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการกำหนดกลยุทธ์การบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลมีศักยภาพในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน แก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่น สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน บรรลุเป้าหมายการพัฒนาและนโยบายของผู้บริหาร

๔. เพื่อสร้างความสามัคคีปรองดอง สอดคล้องกับปัญหาข้อขัดแย้ง รู้จักการทำงานเป็นทีม มีเป้าหมายร่วมกัน รู้จักพฤติกรรมของตนเองและผู้อื่น มีทัศนคติที่ดีต่อตนเอง ผู้ร่วมงานและงานที่ทำ สร้างสัมพันธ์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างพนักงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา รวมทั้งนำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนาเทศบาลให้มีความเจริญก้าวหน้าพัฒนาไปอย่างต่อเนื่อง

๕. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล
กรุด จำนวน ๕๐ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

- ๔.๑ เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
- ๔.๒ ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
- ๔.๓ ดำเนินการอบรมสัมมนาตามกำหนดการ
- ๔.๔ ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานสรุปผลการดำเนิน
โครงการให้ผู้บริหารทราบ

๕. รูปแบบการอบรมและกิจกรรม

เป็นการบรรยายและการฝึกปฏิบัติตามฐานการเรียนรู้ ใช้กิจกรรมภาคสนามเป็นสื่อในการ
เรียนรู้ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์และTeam Building

๖. หัวข้อการฝึกอบรม

- ๖.๑ นวัตกรรมการจัดการกลยุทธ์สู่ความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรสู่ ๔.๐
- ๖.๒ จิตวิทยากับการพัฒนาองค์กร
- ๖.๓ กระบวนการความคิดเพื่อสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน (Thinking Theory for
Working Creative)
- ๖.๔ ทำงานอย่างไรให้มีความสุข
- ๖.๕ การคิดเชิงระบบกับการทำงาน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒-๔ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. สถานที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลกรุด อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- หานนמדแดง ต.ลานข่อย อ.ป่าพะยอม จ.พัทลุง

๙. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ได้ตั้งจ่ายใน
งบประมาณ สำนักงานปลัด แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่ายเกี่ยวเนื่อง
กับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ หน้า ๖๑ ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมพัฒนา
ศักยภาพบุคลากรของเทศบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความรู้ให้กับ
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดเทศบาลตำบลกรุด เช่น ค่าอาหาร เครื่องดื่ม ค่าที่พัก ค่าป้าย
โครงการ ค่าสมนาคุณวิทยากร ฯลฯ บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ หน้า ๑๒๕
ลำดับที่ ๑๑ ตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐ บาท คงเหลือ ๒๖๐,๘๓๐ บาท (รายละเอียดแนบท้ายโครงการ)

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกรูด อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสำนักงานเทศบาลตำบลกรูด ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านต่างๆ เช่น ด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation-ACH) การทำงานเป็นทีม (Teamwork – TW) ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน (Organization and Process Understanding-OPU) การบริการเป็นเลิศ (Service Mind – SERV) การคิดวิเคราะห์ (Analytical Thinking – AT)

๒. บุคลากรของเทศบาลตำบลกรูดที่เข้ารับการอบรม สามารถนำองค์ความรู้และประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการกำหนดกลยุทธ์การบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. บุคลากรของเทศบาลตำบลกรูดมีศักยภาพในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน การแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่น สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน บรรลุเป้าหมายการพัฒนาและนโยบายของผู้บริหาร

๔. บุคลากรสำนักงานเทศบาลตำบลกรูดมีความสมัครสมานสามัคคีกลมเกลียวในหมู่คณะ รู้จักการทำงานเป็นทีม มีเป้าหมายร่วมกัน รู้จักพฤติกรรมของตนเองและผู้อื่น มีทัศนคติที่ดีต่อตนเอง ผู้ร่วมงานและงานที่ทำ สร้างสัมพันธ์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างพนักงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา รวมทั้งนำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนาเทศบาลให้มีความเจริญก้าวหน้าพัฒนาไปอย่างต่อเนื่อง

๕. บุคลากรสำนักงานเทศบาลตำบลกรูดมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ) สุรัตน์ดา ศรชนะ ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุรัตน์ดา ศรชนะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ) จีราวรรณ กลั้ววิลา ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางสาวจีราวรรณ กลั้ววิลา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) อารมย์ สุวรรณประเสริฐ ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวอารมย์ สุวรรณประเสริฐ)

ปลัดเทศบาลตำบลกรูด

(ลงชื่อ) โกวิทย์ วัชรสวรรค์ ผู้อนุมัติโครงการ

(นายโกวิทย์ วัชรสวรรค์)

นายกเทศมนตรีตำบลกรูด

รายละเอียดค่าใช้จ่าย

(แนบท้ายโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ตั้งจ่ายในงบประมาณ สำนักงานปลัด แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่ายรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ หน้า ๖๑ ค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความรู้ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดเทศบาลตำบลกรูด เช่น ค่าอาหาร เครื่องดื่มต่างๆ ค่าที่พัก ค่าป้ายโครงการ ค่าวิทยากร ฯลฯ บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ หน้า ๑๒๕ ลำดับที่ ๑๑ ตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐ บาท คงเหลือ ๒๖๐,๘๓๐.- บาท โดยมีรายละเอียดในการเบิกจ่ายดังนี้

ลำดับที่	รายการ	จำนวนเงิน
๑	ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสารรถปรับอากาศ จำนวน ๑ คันๆละ ๑๑,๐๐๐.- บาท:วัน จำนวน ๓ วัน (๑๑,๐๐๐X๓)	๓๓,๐๐๐.-
๒	ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๒ คืน ๗๕๐ บาท : คน : วัน โดยแยกเป็น ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๔๖ คน วิทยากร จำนวน ๓ คน รวมทั้งสิ้น ๔๙ คน (๗๕๐x๔๙x๒)	๗๓,๕๐๐.-
๓	ค่าอาหารในการฝึกอบรมสถานที่เอกชน โดยจ่ายไม่ครบทุกมื้อ ๖๐๐ : คน : วัน จำนวน ๔๙ คน โดยแยกเป็น วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ มื้อเที่ยง/มื้อเย็น วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ มื้อเที่ยง/มื้อเย็น วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ มื้อเที่ยง	๘๘,๒๐๐.-
๔	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในสถานที่เอกชน จำนวน ๔๙ คน จำนวน ๓ วัน ๕ มื้อ (๔๙x๕๐x๕) รายละเอียดดังนี้ วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ ๑ มื้อ (เบรคป้าย) วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ๒ มื้อ (เบรคเช้า/ เบรคป้าย) วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ ๒ มื้อ (เบรคเช้า/ เบรคป้าย)	๑๒,๒๕๐.-
๕	ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑๘ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท (วิทยากรบุคคลของรัฐ) จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๑,๐๐๐ บาท (วิทยากรบุคคลภายนอก)	๑๐,๘๐๐.- ๖,๐๐๐.-
๖	ค่าป้ายโครงการฯ จำนวน ๑ ป้าย	๑,๐๐๐.-
๗	ค่าวัสดุ อุปกรณ์	๑,๐๐๐.-
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๒๒๕,๗๕๐.-

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้



กำหนดการโครงการฝึกอบรม
“พัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ณ เทศบาลตำบลกรูดและน่านมดแดง ต.ลานข่อย อ.ป่าพะยอม จ.พัทลุง
ระหว่างวันที่ ๒-๔ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

วัน/เวลา	รายละเอียดกำหนดการ
วันพุธที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	- ประชุมชี้แจงการดำเนินโครงการฝึกอบรม/กำหนดการเดินทาง
	- จับฉลากแบ่งกลุ่มในการเข้าฝึกอบรม/ทำกิจกรรม
	- การเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ สิ่งของเครื่องใช้ในการทำกิจกรรมของโครงการ
วันพฤหัสบดีที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๑	
เวลา ๐๗.๐๐ – ๑๑.๐๐ น.	- เดินทางไปน่านมดแดง ต.ลานข่อย อ.ป่าพะยอม จ.พัทลุง
	- ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมอบรม
	- นำสัมภาระเข้าที่พัก
เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	- พิธีเปิดโครงการฯ ประธานในพิธีเปิด (โดยนายโกวิทย์ วัชระสวัสดิ์ นายกเทศมนตรีตำบลกรูด) กล่าวรายงาน (โดยนางสาวอารมย์ สุวรรณประเสริฐ ปลัดเทศบาลตำบลกรูด)
เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	- บรรยาย เรื่อง นวัตกรรมจัดการกลยุทธ์สู่ความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรสู่ ๔.๐ (โดย ดร.กฤตพร บุขัยเพชร นักวิชาการอิสระ)
เวลา ๑๗.๐๐ – ๑๘.๐๐ น.	- รับประทานอาหารเย็น
เวลา ๑๘.๐๐ – ๒๐.๐๐ น.	กิจกรรมนันทนาการ/กระบวนกรกลุ่ม โดยทีมวิทยากรกลุ่มสัมพันธ์



กำหนดการโครงการฝึกอบรม
“พัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ณ เทศบาลตำบลกรุดและน่านมดแดง ต.ลานข่อย อ.ป่าพะยอม จ.พัทลุง
ระหว่างวันที่ ๒-๔ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

วันศุกร์ที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑	
เวลา ๐๗.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	- รับประทานอาหารเช้า
เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	- บรรยาย เรื่อง จิตวิทยากับการพัฒนาองค์กร (โดย อาจารย์ธวัชชัย ธีปะปาล อาจารย์พยาบาล มหาวิทยาลัยราชภัฏ สุราษฎร์ธานี)
เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	- รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	- บรรยาย เรื่อง กระบวนการความคิดเพื่อสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน (Thinking Theory For Working Creative) (ดร.กฤตพร บุขัยเพชร นักวิชาการอิสระ)
เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๘.๐๐ น.	ทำภารกิจส่วนตัว / รับประทานอาหารเช้า
เวลา ๑๘.๐๐ – ๒๑.๐๐ น.	- กระบวนการกลุ่ม โดยวิทยากรกลุ่ม - กิจกรรมนันทนาการ - การแสดงของผู้เข้าอบรม
วันเสาร์ที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๑	
เวลา ๐๗.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	- รับประทานอาหารเช้า
เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	- บรรยาย เรื่อง การคิดเชิงระบบกับการทำงาน (โดย นายณรงค์ศักดิ์ วุฒิพงษ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์และTeam Building)
เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	- รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	- บรรยาย เรื่อง ทำงานอย่างไรให้มีความสุข โดยอาจารย์ธวัชชัย ธีปะปาล อาจารย์พยาบาลมหาวิทยาลัยราชภัฏ สุราษฎร์ธานี
เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	- สรุปโครงการ /ทำแบบประเมินโครงการ/กล่าวปิดโครงการฝึกอบรม
เวลา ๑๖.๐๐ – ๒๐.๐๐ น.	- เดินทางกลับเทศบาลตำบลกรุด โดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ

- พักรับประทานอาหารว่าง/เครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.
- พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.
- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ใบสมัครเข้าร่วม

โครงการฝึกอบรม“พัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ระหว่างวันที่ ๒-๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

เทศบาลตำบลกรูด อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อ - นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว/ยศ).....

ตำแหน่ง.....

หมายเลขบัตรประชาชน.....

สังกัด

- คณะผู้บริหารของเทศบาลตำบลกรูด
- สมาชิกสภาเทศบาลตำบลกรูด
- พนักงาน/ข้าราชการเทศบาลตำบลกรูด
- พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกรูด
- อื่นๆ ระบุ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....๒๕๖๑.....